

ПРОКУРАТУРА РОЗЪЯСНЯЕТ

СРОКИ ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Общий срок обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора составляет три месяца, а если спор об увольнении - месяц. Специальный срок установлен для споров о невыплате или неполной выплате заработной платы и других сумм, причитающихся работнику, который составляет 1 год.

Одновременно с требованием о восстановлении трудовых прав работник может заявить требование о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав. В случае если такие требования не были заявлены одновременно с основными работник можно заявить требования о взыскании компенсации морального вреда в течение трех месяцев после вступления в силу решения суда, которым трудовые права полностью или частично восстановлены (ч. 1, 3 ст. 392 ТК РФ).

К требованиям о признании факта трудовых отношений, по мнению Роструда, применяется общий срок исковой давности - три года, установленный п. 1 ст. 196 ГК РФ.

При возникновении спора об увольнении (например, об изменении формулировки причины увольнения, о восстановлении на работе) необходимо учесть, что один месяц отсчитывается со дня выдачи работнику трудовой книжки (в случае ее ведения), либо сведений о трудовой деятельности, либо копии приказа об увольнении (абз. 2 ч. 2 ст. 391, ч. 1 ст. 392 ТК РФ).

Если работник отказался от получения трудовой книжки или копии приказа об увольнении и обратился в суд с иском о восстановлении на работе, то срок давности будет отсчитываться со дня такого отказа (п. 3 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

Срок исковой давности по требованиям о выплате работнику заработной платы исчисляется со дня, который установлен для выплаты заработной платы. Например, по спорам о выплате заработной платы, компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении - со дня окончательного расчета с работником (как правило, со дня увольнения).

Верховный Суд РФ указал, что трудящиеся (неуволенные) работники могут обратиться в суд с иском о взыскании начисленной, но невыплаченной заработной платы и за пределами годичного срока, так как такое нарушение является длящимся. В этом случае срок исковой давности не будет нарушен, поскольку обязанность по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы сохраняется в течение всего периода действия трудового договора (п. 56 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

Срок исковой давности по спорам, связанным с невыплатой сумм индексации заработной платы, такой же, как по требованиям о выплате заработной платы

По всем другим индивидуальным трудовым спорам трехмесячный срок обращения в суд отсчитывается со дня, когда работник узнал или должен был

узнать о нарушении своего права (ч. 1 ст. 392 ТК РФ). Например, если работник подавал иск об оспаривании дисциплинарного взыскания в виде выговора, то срок будет отсчитываться со дня ознакомления работника с приказом о применении дисциплинарного взыскания или со дня составления акта об отказе от ознакомления с приказом о применении дисциплинарного взыскания. Это следует из п. 2 ч. 1 ст. 192, ч. 6 ст. 193 ТК РФ.

Срок исковой давности истекает в соответствующее число последнего года или месяца срока (ч. 3 ст. 14 ТК РФ).

Заместитель прокурора Эвенкийского района

младший советник юстиции

Т.П. Яричина