|  |
| --- |
| **ЕССЕЙСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**  **ПОСЕЛКА ЕССЕЙ**  **Эвенкийский муниципальный район**  **Красноярский край** |
| **648594 Красноярский край Эвенкийский муниципальный район п.Ессей улица Центральная дом 4**  **e-mail:** [**essey.adm@evenkya.ru**](mailto:essey.adm@evenkya.ru) **🕿 8(39170) 35010,35083 (АТС Меридиан)** |

**РЕШЕНИЕ**

**IV Созыв**

**ХXXXIV сессия**

**(внеочередная)**

**14 апреля 2022 года №153 п. Ессей**

Об утверждении Положения о премировании

муниципальных служащих поселка Ессей

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 27.12.2005 №17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», Решением Ессейского поселкового Совета депутатов № №131 от 28.12.2016г. «Об утверждении Порядка оплаты труда и предоставления иных социальных гарантий Главе поселка Ессей и муниципальным служащим поселка Ессей» (с изменениями от 25.12.2017 № 21, от 28.09.2018 № 37, от 20.09.2019 № 65, от 21.04.2020 № 83, от 19.05.2020 № 84, от 21.09.2020 № 91, от 26.10.2021 №130), в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности, руководствуясь Уставом поселка Ессей, Ессейский поселковый Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих и выплате материальной помощи муниципальным служащим поселка Ессей согласно приложению.

2. Считать утратившим силу Решением Ессейского поселкового Совета депутатов №28 от 24.10.2012 г. «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим п. Ессей».

3. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава поселка-

Председатель Ессейского

поселкового Совета депутатов Т.А. Осогосток

Утверждено Решением

Ессейского поселкового

Совета депутатов

от 14.04.2022 г.№153

Положение

о премировании муниципальных служащих и выплате материальной помощи муниципальным служащим поселка Ессей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим поселка Ессей (далее Положение) определяет порядок, условия премирован Ессей (далее – муниципальные служащие).

1.2. Значения размеров премии, материальной помощи ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определен Решением Ессейского поселкового Совета депутатов. Премии муниципальным служащим максимальными размерами не ограничиваются.

2. Порядок и условия премирования

2.1. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемые по итогам работы за год;

- за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой, присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Эвенкийского муниципального района, награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания края и (или) Губернатора края.

2.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемые по итогам работы за год, предоставляются муниципальным служащим:

за своевременное и качественное исполнение задания;

за проявленную инициативу в целях обеспечения задач и функций органа местного самоуправления;

за исполнение должностной инструкции – с учетом оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, направленной на реализацию полномочий органов местного самоуправления поселка Ессей.

Правовой акт о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемой по итогам работы за год, должен содержать указание на личный вклад муниципального служащего в достижении целей и задач, поставленных перед органом местного самоуправления.

2.3. Премирование муниципальных служащих оформляется распоряжением Главы поселка Ессей, в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым Главой поселка Ессей с учетом положения настоящего пункта.

2.4. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, за исключением премирования за выполнение заданий особой важности и сложности по решению представителя нанимателя.

2.5. Не подлежат премированию муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев – для целей премирования за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за год.

3. Порядок и условия выплаты материальной помощи

3.1. Оказание материальной помощи муниципальным служащим может осуществляться в пределах утвержденного фонда оплаты труда при наличии подтверждающих документов:

- в связи с бракосочетанием;

- при рождении ребенка;

- смерти супруга (супруги) или близких родственников.

3.1.1. Материальная помощь муниципальному служащему в связи со смертью его близкого родственника (родителей, брата, сестры, супруга, супруги, детей) выплачивается в размере **20 тысяч рублей**.

3.1.2. Материальная помощь муниципальному служащему в связи с регистрацией брака выплачивается в размере **5 тысяч рублей**.

3.1.3. Материальная помощь муниципальному служащему в связи с рождением ребенка выплачивается в размере **10 тысяч рублей**.

3.2. Выплата производится на основании распоряжения Главы п. Ессей по письменному заявлению сотрудника. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи, к заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.