**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**поселка ЕССЕЙ**

**Эвенкийский муниципальный район**

**Красноярский край**



***📬* 648594 Красноярский край, Эвенкийский муниципальный район, поселок Ессей, ул. Центральная, дом 4 ИНН 8801010830 КПП 880101001 ОГРН 1038800000250 Р/счет 4020481010000000036 ГРКЦ ГУ Банка России по Красноярскому краю**

 **БИК 040407001 e-mail:** **essey.adm@evenkya.ru****🕿 8-39170-35010, 35083 (АТС Меридиан)**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **«21» апреля 2022 г. № 13-п п. Ессей**

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих**

 **и выплате материальной помощи муниципальным служащим Администрации поселка Ессей**

В соответствии с Решением Ессейского поселкового Совета депутатов от 14.04.2022г. №153 «Об утверждении Положения о премировании муниципальным служащим поселка Ессей»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих и выплате материальной помощи муниципальным служащим Администрации поселка Ессей (приложение №1).

 2. Ознакомить с настоящим постановлением сотрудников.

 3.Контроль исполнения настоящего постановлением оставляю за собой.

Глава поселка Ессей Т.А. Осогосток

приложение № 1

 к постановлению

 Администрации поселка Ессей

от « 21»апреля 2022г. №13-п

Положение

о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим Администрации поселка Ессей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим Администрации поселка Ессей (далее Положение) определяет порядок, условия премирования и выплаты материальной помощи муниципальным служащим Администрации поселка Ессей (далее – муниципальные служащие).

1.2. Значения размеров премии, материальной помощи ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определен Решением Ессейского поселкового Совета депутатов №131 от 28.12.2016г. «Об утверждении Порядка оплаты труда и предоставления иных социальных гарантий Главе поселка Ессей и муниципальным служащим поселка Ессей» (с изменениями).

Премии муниципальным служащим могут начисляться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год и максимальными размерами не ограничиваются.

2. Порядок и условия премирования

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности, в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, полномочий и функций

2.2. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

-за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемые по итогам работы за год;

-за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой, присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Эвенкийского муниципального района, награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания края и (или) Губернатора края.

2.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемые по итогам работы за год предоставляются муниципальным служащим:

 -за своевременное и качественное исполнение задания;

-за проявленную инициативу в целях обеспечения выполнения задач и функций в вопросах местного значения поселения;

-за исполнение должностной инструкции с учетом оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, направленной на реализацию полномочий и функций в вопросах местного значения поселения;

Распоряжение (приказ) о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемой по итогам работы за год, должен содержать указание на личный вклад муниципального служащего в достижении целей и задач, поставленных перед Администрацией поселка Ессей.

2.4. Премирование муниципальных служащих Администрации поселка Ессей производится по распоряжению Главы поселка Ессей, с указанием основания для премирования и оформляется распоряжением Администрации поселка Ессей (приложение).

2.5. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, за исключением премирования за выполнение заданий особой важности и сложности по решению Главы поселка Ессей.

2.6. Не подлежат премированию муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев - для целей премирования за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за год.

3. Порядок и условия выплаты материальной помощи

3.1. Оказание материальной помощи муниципальным служащим может осуществляться в пределах утвержденного фонда оплаты труда при наличии подтверждающих документов в случаях:

-в связи с бракосочетанием;

-при рождении ребенка;

-смерти супруга (супруги) или близких родственников (родителей, брата, сестры, детей).

3.2. Размер материальной помощи, оказываемой муниципальному служащему в течение календарного года, составляет:

- в связи со смертью его близкого родственника (родителей, брата, сестры, супруга, супруги, детей) выплачивается в размере **20 тысяч рублей**.

- в связи с регистрацией брака выплачивается в размере **5 тысяч рублей**.

- в связи с рождением ребенка выплачивается в размере **10 тысяч рублей**.

3.3. Выплата производится на основании распоряжения Главы поселка Ессей по письменному заявлению сотрудника. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи и прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

Приложение

к Положению о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим Администрации поселка Ессей

от « 21» апреля 2022 г. № 13-п

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ (РАСПОРЯЖЕНИЕ)**

Прошу премировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 у*казать ФИО муниципального служащего*

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(указать вид премии) с указанием основания для премирования*

 Глава поселка Ессей